

求職者情報の個人情報保護方針

株式会社翔葉（以下、当社）は、個人情報保護が重大な課題であると深く認識しております。当社への求職応募において取得される個人情報については個人情報保護法に則り、以下のとおり求職者の個人情報に関する方針を定め、個人情報保護に万全を尽くして参ります。

■適用範囲

本方針では、当社への求職者の皆さまに関する個人情報を対象とします。

■個人情報の利用目的

取得した個人情報は、以下の目的で利用します。

- ・ 当社への就職を考えている求職者の皆さまの採用可否の検討のため
- ・ 求職者の皆さまと連絡をとるため
- ・ 採用後の人事・労務業務における使用のため
- ・ 当社の採用情報についてご意見・ご要望を伺うため

■個人情報の取得

求職者情報については、求職者ご本人から書面や口頭において情報（履歴書・職務経歴書など）を取得します。また、求人 Web サイト(マイナビ等)や職業安定所に登録していただいた求職者の皆さまからは間接的に情報を取得します。

■個人情報の利用

取得した個人情報は、上記の利用目的の範囲内でのみ利用します。

■個人データの第三者提供

求職者の皆さまの個人データを第三者に提供することはありません。ただし、以下に示す項目のような場合には、ご本人さまへの通知や同意を得ずに第三者に提供することがあります。

- ・ 法令に基づく場合
- ・ 本人または第三者の生命、身体、財産その他の権利利益の侵害される場合
- ・ 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進に必要な場合
- ・ 国の機関等への協力が必要な場合

また、以下の場合には、個人情報の提供を受ける者は法令上、第三者に該当しないと規定されています。第三者に個人データを提供する場合には情報主体（本人）の事前の同意を得た上で行います。

- (1) 当社利用目的の達成に必要な範囲内において個人データの取扱いの全部または一部を委託する場合
- (2) 当社の合併その他の事由による事業の承継に伴って個人データが提供される場
- (3) 特定の企業との間で共同して利用される個人データが当該特定の企業に提供される場合

■個人データの委託

求職者の皆さまの個人データについては、必要に応じて外部に取り扱いを委託する場合があります。

■個人情報の安全管理

当社は、個人情報の正確性および安全性を確保するために、適切な情報セキュリティ対策を実施し、個人情報を紛失・破壊・改ざん・漏洩・不正アクセスから保護し適正に管理します。

(1) 組織的安全管理措置

個人データの取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人データを取り扱う従業員および当該従業員が取り扱う個人データの範囲を明確にし、個人情報保護に関する法令や当社個人情報保護規程に違反している事実または兆候を把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備

(2) 人的安全管理措置

個人データの取扱いに関する留意事項について、従業員に定期的な研修等を実施

(3) 物理的安全管理措置

個人データを取り扱う区域において、従業者の入退室管理および持ち込む機器等の制限を行うとともに、コンピュータ機器の固定、個人データを含む書類の施錠保管を実施

(4) 技術的安全管理措置

アクセス制御を実施して、担当者および取り扱う個人情報データベース等の範囲を限定。
外部からの不正アクセス等から保護する仕組みを導入する等の措置を実施

■関連法令への遵守

当社は、当社の業務に適用される個人情報保護に関する法令および業界団体などが定めた規範やガイドラインなどを遵守します。

■個人情報の開示・訂正・利用停止等

求職者の情報について採用されなかった皆さまの情報は、都度安全に廃棄しているため、個人情報の開示要求にお応えすることはできません。採用されました皆さまの入社後の従業員の情報は、会社指定の方法でご自身の個人情報の開示、訂正・追加・削除、利用停止・消去、第三者提供の停止の要求をすることができます。なお、法令に基づき、要求にお応えできないことがございますので、ご了承ください。

■問い合わせ先

本方針に関するご意見やご要望といった相談に関する窓口として、下記を設置しています。

株式会社翔薬 人事総務部

〒812-8681 福岡市博多区山王2-3-5

電話番号：092-471-2253

メールアドレス：syk-jinnzai@shoyaku.com

なお、恐れ入りますが、お問合せの対応は土・日曜日、祝祭日、年末年始を除く弊社営業時間(8:30-17:15)内とさせていただきます。

株式会社翔薬

2024年11月01日制定