

## 関係会社の個人情報保護方針

株式会社翔葉（以下、当社）は、個人情報保護が重大な課題であると深く認識しております。当社の関係会社から委託される個人情報について以下のとおり方針を定め、個人情報保護に万全を尽くして参ります。

### ■適用範囲

本方針では、当社の関係会社から委託される個人情報を対象とします。

### ■個人情報の利用目的

当社の関係会社からの業務委託（経営指南、コスト管理、業務管理）の情報処理を遂行するため、また、当社の関係会社の経営管理、リスク管理等、適切な当社関係会社の管理を遂行するために利用します。

### ■個人情報の取得

取得している個人情報は、関係会社からの業務委託に伴う個人情報（従業員情報や顧客情報など）です。

### ■個人情報の利用

取得した個人情報は、上記の利用目的の範囲内でのみ利用します。

### ■個人データの共同利用

当社の関係会社の役員、従業員、求職者および顧客の個人データを共同して利用します。

#### （1）共同利用する会社

当社の関係会社全て

#### （2）利用目的

当社の関係会社からの業務委託（経営指南、コスト管理、業務管理）の情報処理を遂行するため、また、当社の関係会社の経営管理、リスク管理等、適切な当社関係会社の管理を遂行するために利用します。なお、当個人データは、関係会社からの業務委託により実施されるものであり、当社内で独自に利用目的を設定できないものとします。

#### （3）共同利用する個人データの項目

氏名、メールアドレス、会社名、職位、所属、年齢、性別、出身地、最終学歴、入社年月日、給与・賞与情報等、上記で定めた利用目的を遂行するために必要な情報

#### （4）個人データの管理について責任を有する者

株式会社翔葉 経営企画室

〒812-8681 福岡県福岡市博多区山王 2-3-5

法人代表者氏名 大黒 勇一郎

## ■個人データの第三者提供

取得した個人データは、第三者に提供することはありません。ただし、以下に示す項目のような場合には、ご本人さまへの通知や同意を得ずに第三者に提供することがあります。

- ・ 法令に基づく場合
- ・ 本人または第三者の生命、身体、財産その他の権利利益の侵害される場合
- ・ 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進に必要な場合
- ・ 国の機関等への協力が必要な場合

## ■個人情報の安全管理

当社は、個人情報の正確性および安全性を確保するために、適切な情報セキュリティ対策を実施し、個人情報を紛失・破壊・改ざん・漏洩・不正アクセスから保護し適正に管理します。

### (1) 組織的安全管理措置

個人データの取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人データを取り扱う従業員および当該従業員が取り扱う個人データの範囲を明確にし、個人情報保護に関する法令や当社個人情報保護規程に違反している事実または兆候を把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備

### (2) 人的安全管理措置

個人データの取扱いに関する留意事項について、従業員に定期的な研修等を実施

### (3) 物理的安全管理措置

個人データを取り扱う区域において、従業員の入退室管理および持ち込む機器等の制限を行うとともに、コンピュータ機器の固定、個人データを含む書類の施錠保管を実施

### (4) 技術的安全管理措置

アクセス制御を実施して、担当者および取り扱う個人情報データベース等の範囲を限定。外部からの不正アクセス等から保護する仕組みを導入する等の措置を実施

## ■関連法令への遵守

当社は、当社の業務に適用される個人情報保護に関する法令および業界団体などが定めた規範やガイドラインなどを遵守します。

## ■個人情報の開示・訂正・利用停止等

個人情報・第三者提供記録の開示、訂正・追加・削除、利用停止・消去、第三者提供の停止の要求があった場合は、所定の手続きでご本人であることを確認した上で遅滞なくこれに応じるものとします。なお、法令に基づき、要求に応じられないことがございますので、ご了承ください。

## ■問い合わせ先

本方針に関するご意見やご要望といった相談に関する窓口として、下記を設置します。

株式会社翔薬                      コンプライアンス部  
〒812-8621 福岡市博多区山王2-3-5  
電話番号：092-471-2313  
メールアドレス：shoyaku.info@shoyaku.com

なお、恐れ入りますが、お問合せの対応は土・日曜日、祝祭日、年末年始を除く弊社営業時間(8:30-17:15)内とさせていただきます。

株式会社翔葉  
2018年01月01日制定  
2023年04月01日最終改正